

名古屋大学大学院工学研究科 公募要領

1	募 集 件 名	教授の公募	
2	募集者の名称	国立大学法人東海国立大学機構	
3	所 属	名古屋大学大学院工学研究科情報・通信工学専攻	
4	募 集 内 容	[職務内容（業務内容、担当科目等）] （雇入れ直後） ・ 計算機もしくは言語処理やユーザインタフェースの関連分野と機械学習・AI において、情報・通信工学分野の発展に寄与する研究・教育 ・ 情報・通信工学専攻，電気電子情報工学科の講義，演習 ・ 工学研究科，情報・通信工学専攻，電気電子情報工学科の運営に関わる業務 （変更の範囲） ・ 東海国立大学機構が指定する業務	
		[勤務地] （雇入れ直後）愛知県名古屋市千種区 （変更の範囲）東海国立大学機構が指定する就業場所	
		[募集人員] 教授・1 名	
		[着任時期] 2026 年 4 月 1 日以降できるだけ早い時期	
5	募 集 研 究 分 野	大分類	工学
		小分類	情報工学
6	勤 務 形 態	常勤 契約期間：期間の定めなし 試用期間：あり（採用日から 6 か月）	
7	応 募 資 格	[必要な特定分野の資格・条件（学位などを含む）・専門性等の詳細] ・ 博士学位を有している者 ・ 計算機もしくは言語処理やユーザインタフェースの関連分野を基盤とし、機械学習・AI 等の活用により情報・通信の変革に寄与できる分野に精通している者 ・ 大学院及び学部における教育に熱意と責任感を持ち、協調性をもってあたる人物	
8	待 遇	[採用後の待遇（給与、勤務時間、休日、保険等）] ・ 東海国立大学機構職員就業規則の定めるところによる。 https://education.joureikun.jp/thers_ac/act/frame/frame110010928.htm ・ 給与は東海国立大学機構名古屋大学年俸制適用教員給与規程において定める年俸制とする。 https://education.joureikun.jp/thers_ac/act/frame/frame110001585.htm ・ 専門業務型裁量労働制により、1 日 7 時間 45 分働いたものとみなされる。 ・ 休日：土・日曜日、国民の祝日、年末年始（12 月 29 日～1 月 3 日） ・ 加入保険：文部科学省共済組合、厚生年金、労働者災害補償保険、雇用保険 ・ 受動喫煙防止措置：原則としてキャンパス内は喫煙禁止	
9	応 募 期 間	2025 年 6 月 12 日～2025 年 9 月 5 日	

10	応募・選考 結果通知 連絡先	[応募方法（提出書類の送付先）] 1. 履歴書（写真添付） 2. 研究業績リスト 3. 主要論文（5編）の別刷 4. これまでの研究概要（A4版2ページ程度） 5. 今後の研究計画および教育についての抱負（A4版5ページ以内） 6. 応募者について照会可能な方（2名）の氏名・所属・連絡先 7. 上記のうち1名からの推薦状 8. 審査に役立つと応募者が判断するその他の事項 （論文の引用状況、外部資金獲得状況(代表・分担明記)、表彰、特許、教育実績、学会及び社会活動等） 1～8それぞれのファイルをPDF形式でUSBメモリに格納し、プリントアウト1部を添えて提出のこと 書類送付先：〒464-8603 名古屋市千種区不老町 名古屋大学大学院工学研究科情報・通信工学専攻 事務気付 専攻長 河口 信夫 Tel：052-789-4388 ※書留で「情報・通信工学専攻教授応募書類在中、 参照番号 IC20250905」と朱書 なお、応募書類（USBメモリ）は、返却しません 問合せ先： 名古屋大学大学院工学研究科情報・通信工学専攻 教授 河口 信夫 Tel：052-789-4388 Eメール：sec@ucl.nuee.nagoya-u.ac.jp
11	そ の 他	[選考内容（選考方法、採否の決定）] ・書類選考の上、面接を実施。 ・面接実施者については、メール等で連絡を行う。 ・名古屋大学は業績（研究業績、教育業績、社会的貢献、人物を含む。）の評価において同等と認められた場合には、女性を積極的に採用します。 ・提出された書類については、本選考以外の目的には使用しません。 ・応募書類は、本選考委員会が責任を持って処分し、返却しません。 ・面接に要する交通費は支給しません。 ・2021年11月「外国為替及び外国貿易法」（外為法）に基づく「みなし輸出」における管理対象の明確化に伴い、大学・研究機関における教職員への機微技術の提供の一部が外為法の管理対象となりました。これに伴い、本公募に応募の際、「類型該当判断のフローチャート」に基づく「類型該当性の自己申告書」の提出が必要となります。また、採用時には「誓約書」の提出が必要となります。 ・本学では、多様性の推進やワークライフバランスの促進に、積極的に取り組んでいます。詳細については以下のURLをご覧ください。 ジェンダーダイバーシティセンターWebサイト： https://www.kyodo-sankaku.provost.nagoya-u.ac.jp/ ダイバーシティ、エクイティ、インクルージョン&ビロッキング（Diversity, Equity, Inclusion & Belonging: DEIB）推進宣言： https://www.thers.ac.jp/about/declaration/deib/index.html

		・ 出産・育児・介護・病気等の理由により、過去に研究活動を中断・遅延した期間があれば、その点を履歴書に記載することができます。本学ではそれを記載したことにより、不当な評価を受けることはありません。
--	--	---